



**ACTA DE SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT  
02 / 2018**

**ASSISTENTS**

**Alcalde president:**

BEL ACCENSI, FERRAN

**Regidors i regidores:**

ALGUERÓ CABALLÉ, ANNA  
BEL SALVADÓ, CRISTINA  
DALMAU SÀLVIA, FRANCISCO JAVIER  
FERRÉ FANDOS, ALFREDO  
GALIANA LLASAT, CINTA  
JORDAN FARNÓS, JORDI  
LEHMANN MOLÉS, EMILI  
MONCLÚS BENET, JOSEP FELIP  
del PINO HOMEDES, JOAQUIM  
QUERALT MORESO, DOLORS  
ROIG MONTAGUT, ENRIC  
TOMÀS AUDÍ, DOMINGO  
VALLESPÍ CERVETO, FRANCESC  
VIÑA ARIÑO, MARIA JESÚS

**Secretari accidental:**

CHAVARRIA ESPUNY, JOSEP ANTONI

**Han excusat la seva assistència:**

BEL GUERRERO, DOLORS  
GIRÓN CARRILLO, CRISTINA  
MARTÍNEZ HIERRO, MARIA  
RODRÍGUEZ SERRANO, XAVIER  
ROIGÉ PEDROLA, MERITXELL  
de la VEGA CARRERA, MANEL

Tortosa, essent les vuit hores i trenta minuts del dia **dinou de gener de dos mil divuit**, prèvia convocatòria girada a l'efecte, es reuneixen en primera convocatòria al Saló de Sessions de la casa consistorial, els membres de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Tortosa que al marge es relacionen, a l'objecte de realitzar **sessió extraordinària i urgent** sota el següent

---

**ORDRE DEL DIA**

**Motiu de la urgència:** Acompliment de terminis.

**I. PART RESOLUTIVA**

**PRESIDÈNCIA**

**01** - Ratificació del caràcter urgent de la sessió.

## SERVEIS CENTRALS

**02** - Dictamen de proposta d'acord envers el Conveni regulador de les relacions entre l'Ajuntament de Tortosa i l'EMD de Jesús.

**03** - Dictamen de proposta del departament de Recursos Humans relatiu a la modificació de l'any 2017 de la Relació valorada de llocs de treball de l'Ajuntament de Tortosa.

**04** - Dictamen d'acord d'aprovació provisional de la modificació de l'Ordenança fiscal T-1 reguladora de la taxa per expedició de documents administratius.

\*\_\*\_\*

La Presidència declara oberta la sessió i procedeix a tractar els punts inclosos a l'ordre del dia:

### I. PART RESOLUTIVA

#### PRESIDÈNCIA

#### **01 - RATIFICACIÓ DEL CARÀCTER URGENT DE LA SESSIÓ.**

##### **Intervenció del Sr. Alcalde**

Tot seguit pren la paraula el Sr. Alcalde: Bon dia, anem a iniciar aquesta sessió plenària convocada amb caràcter extraordinari i urgent a efectes de poder complir uns terminis, essencialment els vinculats a la retribució del treballadors de la casa.

Per tant, abans que res, procedeix ratificar el caràcter urgent de la sessió.

\*\_\*\_\*

Per la Presidència se sotmet a votació ordinària la urgència de la sessió, i el Ple de l'Ajuntament acorda aprovar-la per unanimitat, cosa que suposa la majoria absoluta del nombre legal dels membres de la corporació.

\*\_\*\_\*

##### **Intervenció del Sr. Alcalde**

Continua el Sr. Alcalde: Dit això, també com ja és dissortadament habitual i mentre persisteixi la situació de que hi hagin persones empresonades o a l'exili per les seves idees polítiques, jo n'he de fer un record. I en aquests moments 3 diputats electes –un el vicepresident Junqueras, l'altre el conseller Fort i el senyor Jordi Sánchez– i el senyor Jordi Cuixart continuen empresonats per les seves idees polítiques i el president de la Generalitat i quatre consellers estan a l'exili, per tant, des d'aquí mostrar el nostre record i el nostre rebuig.

## SERVEIS CENTRALS

#### **02 - DICTAMEN DE PROPOSTA D'ACORD ENVERS EL CONVENI REGULADOR DE LES RELACIONS ENTRE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA I L'EMD DE JESÚS.**

Per l'alcalde, Sr. Ferran Bel i Accensi, es presenta i se sotmet a debat del Ple el següent assumpte:

“ En sessió de 30 de setembre de 2009, el Ple d'aquest Ajuntament va aprovar el Conveni entre aquest Ajuntament i l'EMD de Jesús, quina vigència ha finalitzat l'any 2017. En sessions del mateix dia, el Ple també va aprovar els convenis amb l'EMD de Bítém i amb l'EMD de Campredó, la vigència dels quals finalitzarà l'any 2018, en estar vinculada a la constitució d'ambdues EMD.

Atès que el caràcter permanent de les relacions entre l'Ajuntament de Tortosa i l'EMD de Jesús fa necessari disposar en tot moment d'un marc regulador de les mateixes, així com la conveniència de sincronitzar el procés d'elaboració i aprovació d'un nou Conveni per a cadascuna de les tres EMD.

Atès que mitjançant Decret 80/2017, de 9 de gener, s'ha iniciat el procediment per assolir un nou conveni amb l'EMD de Jesús i que mentrestant cal disposar d'un marc regulador vigent, resulta necessari adoptar un acord mitjançant el qual es formalitzi la continuació de l'aplicació de la regulació fins ara vigent, i que, mitjançant decrets 81/2017 i 82/2017, de 9 de gener, respectivament, s'ha iniciat el procediment per assolir un nou conveni amb l'EMD de Bítém i amb l'EMD de Campredó.

Atès allò establert en els articles 79 a 83 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com en els articles 39 a 47 del Decret 244/2007, de 6 de novembre, pel qual es regula la constitució i la demarcació territorial dels municipis, de les entitats municipals descentralitzades i de les mancomunitats de Catalunya.

Atès el dictamen favorable de la Comissió Informativa de Serveis Centrals, emès en sessió de data 16 de gener de 2018.

Al Ple d'aquest Ajuntament es proposa adoptar el següent **ACORD**:

**Primer** - Aprovar l'aplicació del Conveni amb l'EMD de Jesús fins ara vigent, amb efectes des del dia 1 de gener de 2018 i mentre no s'assoleixi, prèvia la tramitació del corresponent procediment, un nou conveni regulador de les relacions entre aquest Ajuntament i l'EMD de Jesús. “

\*\_\*\_\*

#### **Intervenció del Sr. Alcalde**

Per exposar la proposta pren la paraula el Sr. Alcalde: Això suposo que se'ls hi va informar en la comissió corresponent. En el seu moment aquest Ple de l'Ajuntament de Tortosa va aprovar els tres convenis reguladors a la vegada –eren, si recorden, EMD de Jesús, la de Bítém i la de Campredó–.

Tanmateix, la de Jesús, que era una EMD que ja estava constituïda, va entrar en vigor de forma immediata. I en canvi, Bítém i Campredó no van entrar en vigor fins a la seva constitució formal, fins que es va reunir per primera vegada. Això va fer que hi ha hagut un decalatge en quant a la durada dels convenis de les EMD's. De fet, el de Jesús ja ha vençut, i Bítém i Campredó no ha vençut.

Tanmateix, com que entenem que l'ideal és compassar i aprovar tots els convenis a la vegada, el que he fet és que ja he signat els decrets per començar a formalitzar les comissions mixtes de les EMD's i, per tant, anticiparem el venciment de les altres dos EMD's i retardarem la de l'EMD de Jesús.

A efectes de que poguéssim continuar mantenint el sistema de finançament i es continuen podent fer els corresponents pagaments, transferències des de l'Ajuntament de Tortosa fins a l'EMD de Jesús, el que procedeix és aprovar un conveni regulador, que no pot ser la pròrroga del conveni anterior. En tant en quant no pot ser, el que procedim –i sense cap altra negociació que haver-ho parlat directament amb el president de l'EMD– és que aprovem el mateix conveni que teníem en vigència fins ara, s'aplicarà estrictament el mateix conveni durant uns mesos –espero que pocs– i farem la negociació amb les tres EMD's. I quan s'aprovi el nou conveni a Jesús ja se li aplicarà el nou conveni, i als altres se donaran per vençuts –malgrat no hagin vençut els convenis– i també s'aplicarà el nou.

Per tant, és una qüestió de tràmit però que mereixia un pèl d'explicació aquí en sessió plenària.

\*\_\*\_\*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda aprovar la proposta per unanimitat, cosa que suposa la majoria absoluta del nombre legal dels membres de la corporació.

### **03 - DICTAMEN DE PROPOSTA DEL DEPARTAMENT DE RECURSOS HUMANS RELATIU A LA MODIFICACIÓ DE L'ANY 2017 DE LA RELACIÓ VALORADA DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA.**

Per l'alcalde, Sr. Ferran Bel i Accensi, es presenta i se sotmet a debat del Ple el següent assumpte:

#### **“ I. FETS I RAONAMENTS TÈCNICS I JURÍDICS**

##### **1. Pressupost general i plantilla de personal per a l'any 2018**

Atesos el Pressupost general i plantilla de personal per a l'any 2018, aprovats inicialment pel Ple de l'Ajuntament de Tortosa, en data 20 de novembre de 2017, i l'anunci oficial de l'aprovació definitiva dels quals ha estat publicat en resum al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona número 247 del dia 28 de desembre de 2017.

##### **2. Règim jurídic de la Relació de llocs de treball i de la seva modificació**

2.1 De conformitat amb el que disposa el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local:

'...

Artículo 126.

...

4. Las relaciones de los puestos de trabajo, que tendrán en todo caso el contenido previsto en la legislación básica sobre función pública, se confeccionarán con arreglo a las normas previstas en el artículo 90.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril.

...'

2.2 Atès el que determina la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local:

'...

Article 4.

1. En la seva qualitat d'administracions públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seves competències, corresponen en tot cas als municipis, ...:

a) Les potestats reglamentària i d'autoorganització.

...

c) La potestat de programació o planificació.

...

Article 90.

...

2. Les corporacions locals han de formar la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització, en els termes previstos a la legislació bàsica sobre funció pública.

Correspon a l'Estat establir les normes d'acord amb les quals s'han de confeccionar les relacions de llocs de treball, la descripció de llocs de treball tipus i les condicions requerides per a la seva creació, així com les normes bàsiques de la carrera administrativa, especialment pel que fa a la promoció dels funcionaris a nivells i grups superiors.'

...'

2.3 D'acord amb el que estableix l'article 74 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel

qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, amb caràcter de legislació bàsica sobre funció pública:

'...

Article 74. Ordenació dels llocs de treball.

Les administracions públiques han d'estructurar la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprenguin, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s'escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments són públics.

...'

2.4 Atès el que disposa la Llei 30/1984, de 2 d'agost de mesures per a la reforma de la funció pública:

'...

Article quinze. Relacions de llocs de treball de l'Administració de l'Estat.

1....

...

d) La creació, modificació, refosa i supressió de llocs de treball es realitzarà a través de les relacions de llocs de treball.

...'

2.5 Atès el que especifica el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals:

'...

Article 31

1. L'elaboració de la relació de llocs de treball s'ha d'ajustar a criteris de racionalitat, economia i eficàcia. Per a la seva justificació s'han d'incorporar en aquestes relacions els documents següents:

...

3. La modificació de la relació de llocs de treball, en el supòsit a què es refereix l'article 27.1 d'aquest Reglament, s'ha de justificar mitjançant la memòria que acrediti les circumstàncies de l'article 27.2 d'aquest Reglament i, si s'escau, la definició dels llocs de què es tracti.

...'

2.6 El Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració local, en el seu article 4.2, és taxatiu quan disposa que els estudis de valoració de llocs de treball han de ser obligatòriament previs a qualsevol assignació de quantitat a través del complement específic, a saber: 'L'establiment o modificació del complement específic exigirà, amb caràcter previ, que per la corporació s'efectuï una valoració del lloc de treball atenent a les circumstàncies expressades en el número 1 d'aquest article.'

### 3. Naturalesa jurídica de la Relació de llocs de treball

La naturalesa jurídica de la Relació de llocs de treball en l'actualitat és la d'un acte administratiu amb destinatari plural o indeterminat. Així ho ha determinat la jurisprudència del Tribunal Suprem, a partir de la Sentència de 5 de febrer de 2014 de la sala del Contenciós Administratiu, secció 7a, recurs 2986/2012.

Així doncs, en tractar-se d'un acte administratiu produeix efectes des de la seva aprovació, si bé s'exigeix la seva publicació, no com a requisit de validesa, sinó per a què siguin públiques en el sentit que puguin ser conegudes per les persones interessades (Sentència del Tribunal Suprem de 26 de maig de 1998).

### 4. Relació valorada de llocs de treball de l'Ajuntament de Tortosa vigent, any d'aprovació 2014

En sessió ordinària de data 1-09-2014, el Ple municipal va aprovar la Relació valorada de llocs de treball de l'Ajuntament de Tortosa, amb expedient de referència 2014-RRH-C0501-000001, actualment vigent, que es va publicar en data 10 de setembre de 2014 al BOPT núm. 209, inserció 2014-09367, i en data 30 de setembre de 2014, al BOPT núm. 224, inserció 2014-09858, per rectificació d'ofici de tres errades materials, per aplicació de l'article 105.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

## 5. Proposta de modificació de l'any 2017 de la Relació de llocs de treball

### 5.1 Definició conceptual

Les relacions de llocs de treball són instruments tècnics d'ordenació dels recursos humans de les administracions públiques, en les quals es classifiquen els llocs de treball i es defineixen els requisits essencials per al seu exercici, i constitueixen, en l'àmbit de les Entitats locals, el principal i més important instrument organitzatiu i de gestió del personal al seu servei, conseqüència derivada de l'article 103 de la Constitució, d'autoorganització i planificació de les Administracions públiques, atès que a través d'aquestes es dissenya el model organitzacional d'estructura interna al nivell de la unitat mínima que suposa el lloc de treball, i tot això en virtut de les esmentades potestats d'autoorganització i planificació que els Ajuntaments tenen reconegudes a l'article 4.1.a) i c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i, en el nostre àmbit autonòmic al Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que d'acord amb el seu article 7, sota la rúbrica 'Principis d'actuació administrativa i control de legalitat' en el seu apartat 1 disposa que 'Les entitats locals serveixen amb objectivitat els interessos públics que els són encomanats i actuen d'acord amb els principis d'eficàcia, descentralització, desconcentració, coordinació i participació, amb ple sotmetiment a la llei i al dret', i que en el seu article 8, apartats 1a) i c), també reconeix als ens locals territorials de Catalunya les esmentades potestats d'autoorganització i de planificació, que com hem dit porten causa de l'article 103 de la Carta Magna. Aquesta potestat d'autoorganització i l'elevada discrecionalitat tècnica que comporta estan subjectes a l'ordenament jurídic vigent.

### 5.2 Memòria de la proposta de modificació de l'any 2017 de la Relació de llocs de treball

Atès el que especifica l'article 31 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals; en relació amb el que determina l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, i l'article 126.4 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

Vista la Memòria redactada per la Dra. Matilde Villarroya Martínez; professora titular del Departament de Gestió d'Empreses de la Universitat Rovira i Virgili, Àrea d'especialització en Organització d'Empreses i Direcció de Recursos Humans; anomenat 'Proposta d'actualització de la Relació valorada de llocs de treball. Ajuntament de Tortosa', a efectes del que exigeixen l'article 31 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, i l'article 126.4 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, i en relació amb a la subjecció als principis de racionalitat, economia i eficiència, i amb els antecedents, estudis i documents en què es fonamenta.

### 5.3 Metodologia

La metodologia aplicada per a l'anàlisi i valoració de la proposta de modificació de l'any 2017 de la Relació valorada de llocs de treball de l'Ajuntament de Tortosa, de la mateixa manera a com es va procedir a l'any 2014 per a la Relació de llocs de treball inicial i vigent, es basa en el model de tres factors desenvolupat per la Diputació de Tarragona,

### 5.4 Justificació de l'elecció del procediment de provisió per lliure designació per a determinats nous llocs.

Atès que el procediment de lliure designació, encara que clarament ajustat a la legalitat, constitueix un mecanisme extraordinari o excepcional de provisió de llocs de treball, respecte de l'ordinari que suposa el concurs, en el què cal motivar les causes i la concurrència de les circumstàncies legalment previstes a la llum de les singulars comeses de cadascun dels llocs, que determinen en cada cas concret i de manera particularitzada la seva elecció, es justifica per a cada nou lloc de treball de responsabilitat en el qual en aquesta proposta de modificació de la Relació de llocs de treball s'ha optat per aquesta forma de provisió.

## 5.5 Anàlisi detallada de les modificacions incloses a la proposta

Vista la taula que mostra un resum significatiu de les dades de la proposta de modificació de l'any 2017 de la Relació valorada de llocs de treball, objecte d'aquest expedient de referència 2017-RRH-CO501-000006, amb especificació del número del lloc de treball, la seva denominació, el seu nivell retributiu, dins d'una escala de 23 graus, el salari brut anual màxim per cada nivell, el règim jurídic o l'escala, el tipus de lloc (singular o no singular), la forma de provisió, el subgrup o subgrups d'accés, els punts de valoració del lloc de treball, el nivell de complement de destinació, i, finalment, l'import mensual del complement específic brut, tot amb imports actualitzats per a l'any 2017.

D'acord amb l'apartat 'Antecedents' de l'acta, de la sessió de data 19 de desembre de 2017, de la Mesa General de Negociació de totes les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Tortosa, en la qual s'acorda, per unanimitat, donar conformitat a la proposta de modificació de l'any 2017 de la Relació valorada de llocs de treball de l'Ajuntament de Tortosa, les causes motivadores particularitzades de la decisió de l'administració de modificació de l'actual Relació valorada de llocs de treball de l'Ajuntament de Tortosa, són essencialment les següents:

- a) una obligació legal d'incloure al personal funcionari del cos de la Policia Local, atès que aquest instrument d'ordenació ha d'estar format per la totalitat dels llocs de treball municipals estructurals,
- b) creació de nous llocs de treball o modificació de les característiques d'alguns dels existents, per necessitats organitzatives,
- c) inclusió dels llocs de treball base del personal que actualment proveeix llocs de treball de responsabilitat,
- d) revisió de la puntuació de determinats llocs de treball, i
- e) canvis de denominacions o altres rectificacions per errades materials.

Vista l'anàlisi particularitzada per cada lloc de treball de les variacions detallades, respecte de la Relació valorada de llocs de treball aprovada l'any 2014, continguda a l'informe del cap del departament de Recursos Humans de data 2 de gener de 2018 i referència S-2017-RRH-000526.

## 5.6 Motivació jurídica que fonamenta aquesta concreta proposta de modificació.

Els objectius específics que l'Administració ha d'aconseguir a través de la confecció de la Relació valorada de llocs de treball són de dos tipus:

- a) De legalitat: l'aplicació de les condicions legals per valorar el nivell de cada lloc i concretar les quanties dels complements de destinació i específic s'hauran de fonamentar a través de l'anàlisi i valoració dels diferents llocs de treball, en termes d'igualtat i objectivitat per a tots els llocs.
- b) De racionalitat organitzativa: la solvència tècnica del procediment de classificació i valoració de llocs és la que ha de legitimar la idoneïtat de la proposta de nivells i complements de destinació i específic.

En conseqüència, la relació de llocs de treball és l'instrument tècnic organitzatiu principal i idoni a través de qual es pot modificar el contingut de cada lloc de treball, vinculant a les plantilles orgàniques, que tenen un marcat caràcter pressupostari (Sentències del TS de 20 d'octubre de 2008 o de 9 d'abril de 2014).

En relació amb la capacitat de l'Administració municipal per elaborar i modificar les relacions de llocs de treball i l'elevada discrecionalitat tècnica de què gaudeixen en aquest àmbit, sempre subjecta als límits que imposa l'ordenament jurídic vigent, i, en tot cas, per raons d'interès general, caldria estar al que determina l'article 4.1.a) i c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, i també l'article 8.1.a) i c) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pels quals, en la seva qualitat d'administracions públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seves competències, correspon en tot cas als municipis les potestats

d'autoorganització i de planificació, que com hem dit porten causa de l'article 103 de la carta magna.

Vista la Resolució d'Alcaldia 3104/2016, de 30 de desembre, atès que el principi de bona administració exigeix, en aquest àmbit, una adaptació contínua de l'organització a les necessitats de perfils professionals de les unitats administratives per tal d'adequar aquest instrument tècnic d'ordenació de recursos humans de l'Ajuntament amb l'objecte de possibilitar una planificació més adequada d'aquesta funció i prestar de manera més eficient la cartera de serveis públics municipals, es considera necessària i s'estima oportuna, previ l'estudi corresponent, la modificació de l'actual Relació valorada de llocs de treball, per tal d'evitar el perjudici que suposaria no fer-la per al normal funcionament dels serveis municipals.

Vist, en definitiva, que les adequacions retributives que la modificació de l'any 2017 de la Relació valorada de llocs de treball de l'Ajuntament de Tortosa proposa per a determinats llocs de treball (24, 25, 32, 35, 53, 54, 74, 87, 89, 95 i 102) es pot interpretar que, amb caràcter singular i excepcional, són imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, d'acord amb el que estableix l'apartat set de l'article 18 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, i que no són comparables en termes d'homogeneïtat i, per tant, no estan subjectes a la limitació establerta en l'article 18. Dos d'aquesta mateixa norma, atès que porten causa, d'una correcta valoració dels llocs de treball, per raons de creació de nous llocs o modificació dels preexistents, realitzada mitjançant l'aplicació de coneixements científics o pràctics que busquin l'objectiva adequació entre el contingut del lloc i la seva compensació econòmica, i atès que, de conformitat amb el que preveu l'article 4 del Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, per a l'ordenació dels llocs de treball d'una entitat local, en concordança amb el que disposa l'article 74 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, es preceptiva la seva valoració prèvia, sobre la base de la determinació objectiva d'elements legalment avaluable, relacionats amb les circumstàncies particulars de cada lloc de treball; i que, de conformitat amb reiterada jurisprudència, que té el seu origen en els diferents tribunals superiors de justícia, en relació amb el "caràcter singular y excepcional" del precepte al què ens referim, i a les adequacions retributives dels llocs de treball que poden sobrepassar els límits prescrits en les lleis de pressupostos, en la mateixa línia en què també es manifesta la Sentència del Tribunal Suprem de 28 de març de 2007, sala 3a, secció 7a, recurs 1012/2002, la proposta objecte d'aquest expedient no afecta a la generalitat dels llocs de treball existents en l'organització, ni és indiscriminada, ja que inclou 11 llocs de treball d'un total de 105, i està, en tot cas, motivada i efectuada a través del procediment establert.

## 6. Negociació col·lectiva

Vistes les actes de la Mesa General de Negociació en què es dóna compliment a la negociació preceptiva prèvia, per afectar a matèries comunes al personal funcionari i laboral, de la proposta de modificació de l'any 2017 de la Relació valorada de llocs de treball de l'Ajuntament de Tortosa, de conformitat amb el que prediquen els articles 36.3 i 37.1.b) i c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Vista particularment l'acta, de la sessió de data 19 de desembre de 2017, de la Mesa General de Negociació de totes les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Tortosa, en la qual s'acorda, per unanimitat, donar conformitat a la proposta de modificació de l'any 2017 de la Relació valorada de llocs de treball de l'Ajuntament de Tortosa, que inclou la taula general de dades, la taula general de valoració de subfactors i l'organigrama, que s'adjunten.

## 7. Òrgan competent per resoldre

De conformitat amb el que estableixen l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i l'article 52.2.j) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, correspon, en tot cas, al Ple municipal en els ajuntaments l'atribució relativa a l'aprovació de la Relació dels llocs de treball i la fixació de la quantia de les retribucions complementàries fixes i periòdiques; sense que en pugui delegar el seu exercici, d'acord amb el que preveu l'apartat 4 de totes dues normes. Amb concordança amb el que



disposen l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, en relació amb l'aprovació de la relació dels llocs de treball i de les modificacions que es produeixin, i l'article 4.3 del Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, que predica que aquest òrgan en aprovar la relació de llocs de treball determinarà aquells als quals correspongui un complement específic, assenyalant-ne la seva quantia.

D'acord amb l'article 82.2 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, en l'ordre del dia de les sessions del Ple només poden incloure's els assumptes que hagin estat prèviament dictaminats, informats o sotmesos a consulta de la Comissió Informativa que correspongui.

Per a l'adopció de l'acord es requerirà, segons allò que disposa l'article 47 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, la majoria simple dels membres presents de la corporació local.

## 8. Publicitat

De conformitat amb l'article 127 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, una vegada aprovada la Relació de llocs de treball, es remetrà còpia a l'Administració de l'Estat i a la de la comunitat autònoma respectiva, dins del termini de trenta dies, sense perjudici de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província.

## 9 Règim de recursos

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació.

## II. FONAMENTS DE DRET

1. Constitució espanyola, de 27 de desembre de 1978.
1. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
2. Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors.
2. Llei 30/1984, de 2 d'agost de mesures per a la reforma de la funció pública.
3. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
4. Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
5. Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració local.
6. Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
7. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
8. Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat.
9. Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels

preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

10. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
11. Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya.
12. Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.
13. Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.
14. Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.
15. Acord / Conveni col·lectiu regulador de les condicions de treball del personal municipal de l'Ajuntament de Tortosa.
16. Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017.
17. Sentència del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014 de la sala del Contenciós Administratiu, secció 7a, recurs 2986/2012.

### III. PROPOSTA

Per tot això, vista la Resolució d'Alcaldia 3104/2016, de 30 de desembre, per la qual s'incoa expedient per a la modificació de la Relació valorada de llocs de treball de l'Ajuntament de Tortosa.

Vist l'informe emès pel cap del departament de Recursos Humans de data 2 de gener de 2018 i referència S-2017-RRH-000526, relatiu a la proposta objecte d'aquest acord.

Vist l'informe formulat per l'interventor municipal, de data 15 de gener de 2018 i número 17/2018, relatiu a la proposta objecte d'aquest acord, amb resultat de la fiscalització de conformitat.

Vista, en general, la documentació que obra a l'expedient de referència 2017-RRH-C0501-000006.

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa de Serveis Centrals, emès en data 16 de gener de 2018, proposo al Ple de la corporació l'adopció del següent **acord**:

**PRIMER** - Aprovar; en virtut del que estableixen els articles 22.2.i) i 4.1.a) i c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, i 52.2j) i 8.1.a) i c) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, i de conformitat amb el que disposen els articles 126.4 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, 36.3, 37.1.b) i c), i 74 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i 18. Set de la Llei 3/2017, de 27 de juny, i l'acta, de la sessió de data 19 de desembre de 2017, de la Mesa General de Negociació; per raons d'interès general, amb l'objecte d'optimitzar l'ordenació del personal, d'acord amb les necessitats dels serveis públics que es presten, la modificació de la Relació valorada de llocs de treball de l'Ajuntament de Tortosa, d'acord amb el següent detall:

### TAULA GENERAL DE DADES

Núm	Denominació del lloc de treball	Nivell	Salari brut anual (EUR)	Règim / escala	Tipus	Forma provisió	Grup accés	Punts	CD	C. Especific brut 1 mes (EUR)
1	Netejador/a	1	16.538,45	L	NS	C	AP	166	13	333,61
2	Agent notificador/a			F_AG	NS	C	AP	166	14	310,69
3	Treballador/a familiar			L	NS	C	AP	167	13	333,61
4	Operari/a	2	16.884,23	L	NS	C	AP	171	13	358,31
5	Operari/a mercat			L	NS	C	AP	174	13	358,31
6	Oficial 2ª	3	17.836,97	L	NS	C	C2	182	14	352,43



7	Auxiliar administratiu/va			F_AG	NS	C	C2	184	16	306,62
8	Auxiliar comercial			L	NS	C	C2	185	16	306,62
9	Auxiliar de Biblioteca			L	NS	C	C2	189	16	380,94
10	Conserge			L	NS	C	C2	190	13	449,70
11	Monitor/a de Música			L	NS	C	C2	191	11	495,52
12	Auxiliar de Turisme			L	NS	C	C2	194	16	380,94
13	Conserge ensenyament			L	NS	C	C2	199	14	426,77
14	Conserge d'instal·lacions esportives			L	NS	C	C2	204	14	491,13
15	Aux. administratiu/va (C. Especials 1)	5	19.778,90	F_AG	NS	C	C2	211	16	445,32
16	Oficial Sepulterer/a			L	NS	C	C2	214	14	543,43
17	Aux. administratiu/va (C. Especials 2)	6	20.510,99	F_AG	NS	C	C2	216	16	497,61
18	Aux. administratiu/va (Atenció Públic)			F / AG	NS	C	C2	219	16	544,18
19	Oficial 1ª	7	21.163,06	L	NS	C	C2	237	16	544,18
20	Inspector/a de Rendes			F_AE	NS	C	C2	239	17	572,43
21	Oficial Electricista			L	NS	C	C2	242	16	595,28
22	Tècnic/a de desenvolupament local			L	NS	C	A2	248	20	173,77
23	Professor/a de Música			L	NS	C	A1	253	20	44,75
24	Administratiu/va			F_AG	NS	C	C1	255	20	460,09
25	Inspector/a d'Obres			F_AE	NS	C	C2/C1	255	20	460,09
26	Tècnic/a Mitjà/na de Joventut			L	NS	C	A2	256	20	239,92
27	Tècnic/a Mitjà/na de Turisme			L	NS	C	C1/A2	256	20	239,92
28	Tècnic/a Auxiliar d'Informàtica			L	NS	C	C1	256	20	460,09
29	Tècnic/a Auxiliar d'Arquitectura			F_AE	NS	C	C1	256	20	460,09
30	Tècnic/a Auxiliar de Comunicació			L	NS	C	C1	263	20	549,55
31	Monitor/a del CFO	10	24.056,69	L	NS	C	C1	268	18	595,36
32	Cap d'Estudis del CFO			L	NS	C	C1	269	20	666,86
33	Tècnic/a Mitjà/na SIAD			L	NS	C	A2	269	20	446,69
34	Tècnic/a Mitjà/na de Festes			L	NS	C	A2	276	20	446,69
35	Tècnic/a Mitjà/na Polítiques Migratòries			L	NS	C	A2	278	20	446,69
36	Encarreg. Serv. (Brig., Via P., P. Mòbil)			L	NS	LLD	AP/C2/C1	278	20	666,86
37	Tècnic/a Mitjà/na de Biblioteca			F_AE	NS	C	A2	288	24	446,10
38	Tècnic/a de Recursos Humans			F_AG/AE	NS	C	A2	302	22	520,66
39	Tècnic/a d'Economia			F_AE	NS	C	A2	304	22	520,66
40	Tècnic/a de Gestió d'Ingressos			F_AG/AE	NS	C	A2	304	22	520,66
41	Tècnic/a d'Informàtica			F_AE	NS	C	A2	312	22	520,66
42	Tècnic/a de Llicències			F / AG/AE	NS	C	A2	312	22	520,66
43	Tècnic/a d'Enginyeria			F_AE	NS	C	A2	312	22	520,66
44	Tècnic/a d'Ambientologia			F_AE	NS	C	A2	312	22	520,66
45	Tècnic/a de suport a la gestió d'Arquitectura / Arq. Tècnica			F_AE	NS	C	A2	312	22	520,66
46	Cap Unitat. Llicències			F_AG/AE	S	LLD	C1	313	20	812,36
47	Cap Unitat. Servei Atenció Ciutadania			F_AG/AE	S	LLD	C1	313	20	812,36
48	Cap Unitat. Promoció Econòmica			F_AG/AE	S	LLD	C2	313	18	967,93
49	Cap Unitat. Gestió Ingressos			F_AG/AE	S	LLD	C2	313	18	967,93
50	Cap Unitat. Informàtica			F_AG/AE	S	LLD	C1	313	20	812,36
51	Cap Unitat. Nòmines			F_AG/AE	S	LLD	C1	313	20	812,36
52	Tècnic/a Mitjà/na de Protocol			F_AE	NS	C	A2	314	24	446,10
53	Tècnic/a Mitjà/na en Treball Social			L	NS	C	A2	313	22	520,66
54	Tècnic/a Mitjà/na d'Educació			L	NS	C	A2	313	22	520,66
55	Tècnic/a de Gestió SAD			F_AE	NS	C	A2	317	24	446,10
56	Tècnic/a Desenvolupament de Turisme			L	NS	C	A2	318	22	520,66
57	Cap Unitat. Festes			F_AG/AE	S	LLD	C2/C1	322	18	1.028,59
58	Tècnic/a Mitjà/ana d'Admin. General			F_AG	NS	C	A2	327	24	616,51
59	Tècnic/a Mitjà/na de Prev. Riscos L.			F_AE	NS	C	A2	327	24	616,51
60	Cap Unitat. Alcaldia			F_AG/AE	S	LLD	C1	330	20	982,78
61	Tècnic/a de Cultura/Patrim./Arqueol.			L	NS	C	A2/A1	335	24	487,49
62	Tècnic/a Arxiver			F_AE	NS	C	A2/A1	335	24	487,49
63	Tècnic/a Psicòleg/Pedagog/Formació			L	NS	C	A2/A1	335	24	487,49
64	Tècnic/a Jurista			L	NS	C	A2/A1	335	24	487,49
65	Coordinador/a ocupacional			L	NS	C	A2/A1	336	24	487,49
66	Tècnic/a Inserció Laboral/Ensenyament			L	NS	C	A2/A1	336	24	487,49
67	Coordinador/a de Fires			L	S	LLD	C2/C1/A2	344	20	952,64
68	Cap Mitjà/na d'Unitat (A2)*			F_AG/AE	S	LLD	A2	344	24	806,55
69	Responsable de Contractació			F_AG	S	LLD	A2/A1	354	24	677,51
70	Arquitecte/a Tècnic/a			F_AE	NS	C	A2	357	24	806,55
71	Tècnic/a Mitjà/na de Medi Ambient			F_AE	NS	C	A2	357	24	806,55
72	Cap de Servei. Ensenyament			F_AE	S	LLD	A1	385	24	882,50
73	Cap de Servei. Manteniment Via Públ.	15	35.652,28	F_AE	S	LLD	A2	385	24	1.011,54
74	Agent de la Policia local	16	37.560,35	F_AE	NS	C	C2**	389	14	1.651,47

75	Assessor/a jurídic/a			F_AE/AG	NS	C	A1/A2	391	24	1.018,79
76	Director/a Escola Música	17	38.727,38	L	S	LLD	A1	401	20	1.248,26
77	Director/a Turisme			L	S	LLD	A2/A1	417	24	1.102,15
78	Director/a Biblioteca			F_AE	S	LLD	A2/A1	422	24	1.102,15
79	Director/a CFO			L	S	LLD	A2/A1	422	24	1.102,15
80	Director/a Atenció Primària			L	S	LLD	A2/A1	422	24	1.102,15
81	Arquitecte/a			F_AE	NS	C	A1	445	28	847,66
82	Tècnic/a Superior d'Adm. General	18	42.130,56	F_AG	NS	C	A1	447	28	1.090,74
83	Tècnic/a Sup. Adm. Esp. Psicologia			F_AE	NS	C	A1	449	28	1.090,74
84	Tècnic/a Activitats Culturals			F_AE	NS	C	A1	451	28	1.090,74
85	Tècnic/a Sup. Adm. Esp. Economia			F_AE	NS	C	A1	451	28	1.090,74
86	Coordinador/a Serveis Socials			L	NS	C	A1	452	28	1.090,74
87	Caporal de la Policia local			F_AE	NS	C	C2**	458	16	1.932,11
88	Tècnic/a Sup. Adm. Esp. Medi amb.	F_AE	NS	C	A1	460	28	1.090,74		
89	Sergent de la Policia local	19	46.192,53	F_AE	NS	C	C1	466	20	2.130,67
90	Cap de Departament. Acció Social			F_AG/AE	S	LLD	A1	469	28	1.380,87
91	Cap de Departament. Cultura			F_AG/AE	S	LLD	A1	469	28	1.380,87
92	Cap de Departament. Recursos Humans			F_AG/AE	S	LLD	C1/A2/A1	469	28	1.709,92
93	Arquitecte/a municipal			F_AE	NS	C	A1	479	28	1.380,87
94	Gestor/a d'informació i projectes			F_AE	NS	C	A1	479	28	1.380,87
95	Sotsinspector/a de la Policia local	20	51.547,15	F_AE	NS	C	C1	517	22	2.441,59
96	Cap d'Àrea. Serveis al Territori			F_AG/AE	S	LLD	A1	519	28	1.763,36
97	Cap d'Àrea. Serveis a les Persones			F_AG/AE	S	LLD	A1	519	28	1.763,36
98	Cap d'Àrea. Espai Públic			F_AG/AE	S	LLD	A2/A1	519	28	1.763,36
99	Cap d'Àrea. Promoció de la Ciutat			F_AG/AE	S	LLD	A1	519	28	1.763,36
100	Director/a Tècnic/a. Àrea Serv. Centrals	21	59.241,37	F_AG/AE	S	LLD	A1	559	28	2.312,93
101	Tresorer/a			H/F_AG/AE	S	C	A1	569	30	2.173,85
102	Inspector/a de la Policia local	22	63.222,37	F_AE	S	C	A2	624	24	2.980,82
103	Director/a General			F_AG/AE	S	LLD	A1	625	28	2.597,29
104	Interventor/a	23	70.859,62	H/F_AG/AE	S	C	A1	713	30	3.003,73
105	Secretari/a			H/F_AG/AE	S	C	A1	713	30	3.003,73

\* En el moment de l'assignació o provisió del lloc a la persona, s'ha d'especificar expressament la unitat de referència (Llicències, SAC, PRO, GIN, INF, o Nòmines), amb el benentès que només pot haver 1 cap d'Unitat de cada especialitat, bé sigui C2 o C1, o bé A2.

\*\*D'acord amb la Disposició addicional setena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de Polícies Locals, l'import del sou base és el corresponent al subgrup C1.

### CODIS I DENOMINACIONS

Columna 'Règim / escala': L = Laboral, F = Funcionari, AG = Administració General, AE = Administració Especial, E = Eventual, H = Funcionari Local amb Habilitació Nacional.

columna 'Tipus': S = lloc de treball singular, NS = lloc de treball no singular o base.

Columna 'Forma de provisió': C = concurs, LLD = lliure designació.

### TAULA GENERAL VALORACIÓ SUBFACTORS



Table with 16 columns: Núm., Denominació lloc de treball, RESPONSABILITATS (R1-R6, Rtotal), HABILITATS (H1-H4, Htotal), CONDICIONS (C1-C4, Ctotal), PUNTS (Totals, Nivell), and 12 m + 2 PE (Salari anual). Rows list various job positions and their corresponding qualifications and salaries.

# ORGANIGRAMA

ÀREA DE PRESIDÈNCIA				
			<b>Total previst Àrea de Presidència</b>	<b>22</b>
<b>Aldia</b>		<b>4 Secretaris</b>		<b>7</b>
Cap de Gabinet		1 Secretari/a		1
Cap d'Unitat, Aldia		1 Auxiliar administratiu/va CE 2, Secretaria		1
Tècnic/a Mitjà/na de Protocol		1 Auxiliar administratiu/va CE 2, Secretaria		1
Administratiu/va, Secretaria (vacant)		1 Administratiu/va, Secretaria (retorn)		1
<b>Comunicació</b>		<b>2</b>		<b>1</b>
Cap de Premsa		1 Responsable de Contractació		1
Tècnic/a Auxiliar de Comunicació		1 Tècnic/na Mitjà/na Adm. General (retorn)		1
		<b>Tresoreria</b>		<b>3</b>
		1 Tresorer/a		1
		1 Auxiliar administratiu/va CE 2, Tresoreria		2
		<b>Intervenció</b>		<b>6</b>
		1 Interventor/a		1
		1 Auxiliar administratiu/va AP, Intervenció		1
		1 Administratiu/na, Intervenció		2
		1 Tècnic/na Mitjà/na Adm. General, Intervenció		1
		1 Tècnic Sup. Adm. General, Intervenció		1

DIRECCIÓ GENERAL	
Director/a General	1

ÀREA D'ESPAI PÚBLIC	ÀREA DE PROMOCIÓ DE LA CIUTAT	ÀREA DE SERVEIS CENTRALS	ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	ÀREA DE SERVEIS AL TERRITORI
<b>Total previst Àrea d'Espai Públic</b>	<b>114</b>	<b>Total previst Àrea de Serveis Centrals</b>	<b>35</b>	<b>Total previst Àrea de Serveis al Territori</b>
<b>Manteniment</b>	<b>Fires</b>	<b>Economia i Legallat</b>	<b>Acció Social</b>	<b>Urbanisme</b>
Cap d'Àrea, Espai Públic	1 Coordinador/a de Fires	1 Director/a tècnic/a, Àrea Serveis Centrals	1 Cap d'Àrea, Serveis a les Persones	1 Cap d'Àrea, Serveis al Territori
Encarregat/da de Serveis, Brigada	1 Auxiliar Comercial	1 Tècnic/a Sup. Adm. Especial, Economia	1 Cap de Departament, Acció Social	1 Aux. administratiu/na, Urbanisme (excedència)
Encarregat/da de Serveis, Via Pública	1 Promoció econòmica	1 Tècnic/a Sup. Adm. General (retorn)	1 Coordinador/a de serveis socials (retorn)	1 Aux. administratiu/na CE 1, Urbanisme
Encarregat/da de Serveis, Parc Mòbil	1 Cap d'Unitat, Promoció Econòmica	1 Assessor/a jurídic (vacant)	1 Treballador/a familiar	1 Tècnic/a Auxiliar d'arquitectura
Netejador/a	1 Auxiliar administratiu/na, Promoció Econòmica	1 Tècnic/a d'Economia (vacant)	1 Auxiliar administratiu/na AP, Acció Social	1 Tècnic/a Auxiliar d'arquitectura
Operari/a	1 Auxiliar administratiu/na CE 2, Promoció E. (retorn)	1 Gestió d'Ingressos	1 Administratiu/na (2 vacants 2017 CP)	1 Arquitecte/a Tècnic/a
Conserge	1 Tècnic/a desenvolupament local (vacant)	1 Cap d'Unitat, Gestió Ingressos	1 Tècnic/a Mitjà/na en Treball Social	1 Arquitecte/a municipal
Operari/a mercat	1 Director/a CFO	1 Aux. administratiu/na AP, Gestió d'Ingressos	1 Tècnic/a Mitjà/na d'Educació (1 vacant 2017 CP)	1 Arquitecte/a
Oficial 2a	1 Coordinador/a funcional (retorn)	1 Tècnic/a Auxiliar d'arquitectura, Gestió d'ingres	1 Tècnic/a Mitjà/na de Polítiques Migratòries	1 Arquitecte/a (2 vacants)
Oficial 3a	1 Administratiu/na CFO	1 Inspector/a de Rendes	1 Tècnic/a Mitjà/na SAD	1 Tècnic/a de suport a la gestió d'arquitectura (vacant)
Oficial Sepulcres	1 Cap d'estudis CFO	1 Tècnic/a de Gestió d'Ingressos (vacant)	1 Tècnic/a de Gestió SAD (comissió de serveis GD)	1 Tècnic/a suport gestió Arquitectura tècnica (vacant)
Oficial Electricista	1 Monitor/a CFO	1 Inspector/a de Rendes (retorn)	1 Tècnic/a Psicòleg/a	1 Tècnic/a Superior Administració General, Urbanisme
Conserge d'instal·lacions esportives	1 Director/a de Turisme (vacant)	1 Informàtica	1 Tècnic/a Pedagog/a (vacant)	1 Inspector/a d'Obres (vacant)
Auxiliar administratiu/na, Serveis	1 Auxiliar de Turisme	1 Tècnic/a d'informàtica (vacant)	1 Tècnic/a de Formació	
Administratiu/na, Serveis	1 Tècnic/a de Desenvolupament de Turisme (vacant)	1 Tècnic/a Auxiliar d'informàtica (1 vacant)	1 Tècnic/a Jurista	
Tècnic/a d'Ambientologia, Serveis	1 Tècnic/a Mitjà/na de Turisme	1 Tècnic/a Auxiliar d'informàtica (retorn)	1 Director/a d'Atenció Primària	
Inspector en cap de la Policia local	1 Festes	1 Gestor/a Sistemes i TIC (retorn)	1 Tècnic/a d'atenció laboral (retorn)	
Agent	1 Cap d'Unitat, Festes	1 Tècnic/a Anver	1 Cultura	
Caporal	1 Auxiliar administratiu/na CE 2, Festes	1 Recursos Humans	1 Cap de Departament, Cultura	
Subinspector	1 Auxiliar administratiu/na CE 2, Festes, (retorn)	1 Cap de Departament, Recursos Humans	1 Tècnic/a d'Activitats Culturals (retorn)	
Auxiliar administratiu/na, Policia	1 Tècnic/a Mitjà/na de Festes	1 Cap d'Unitat, Nòmines	1 Auxiliar administratiu/na, Cultura	
		1 Administratiu/na, RRH (1 de retorn)	1 Aux. administratiu/na CE 1, Cultura	
		1 Tècnic/a de Recursos Humans (vacant)	1 Administratiu/na, Cultura (vacant)	
		1 Selecció i Desenvolupament de RRH	1 Tècnic/a Mitjà/na de Biblioteca	
		1 Tac. Sup. Adm. Esp. Psicologia RRH (vacant)	1 Auxiliar de Biblioteca (vacant)	
		1 Tècnic/a Auxiliar d'arquitectura, RRH (retorn)	1 Tècnic/a d'arqueologia (vacant)	
		1 Administratiu/na, RRH (1 vacant)	1 Tècnic/a de Cultura	
		1 Tècnic/a Mitjà/na de Prevenció de Riscos Labo	1 Tècnic/a de Patrimoni	
		1 Personal de suport CE1 al Departament RRH	1 Oficial 2a	
		1 Aux. administratiu/na CE 1, RRH	1 Director/a Biblioteca	
			1 Ensenyament	
			1 Cap de Servei, Ensenyament	
			1 Tècnic/a d'Ensenyament (retorn)	
			1 Auxiliar administratiu/na AP, Ensenyament	
			1 Monitor/a de Música	
			1 Professor/a de Música	
			1 Director/a Escola Música	
			1 Joventut	
			1 Tècnic/a Mitjà/na de Joventut	
			1 Sancions	
			1 Tècnic/na Mitjà/na Adm. General, Sancions	
			1 Llicències	
			1 Cap d'Unitat, Llicències	
			1 Auxiliar administratiu/na AP, Llicències	
			1 Administratiu/na, Llicències (retorn)	
			1 Administratiu/na, Multes	
			1 Tècnic/a de Llicències (vacant)	
			1 Tècnic/a d'Enginyeria (vacant)	
			1 Tècnic/a de Patrimoni	
			1 Tècnic/a Mitjà/na de Medi Ambient	
			1 Tècnic/a Sup. Adm. Especial, Medi ambient (retorn)	
			1 Medi ambient	
			1 Auxiliar administratiu/na (vacant)	
			1 Tècnic/a d'Ambientologia (vacant)	
			1 Servei d'Atenció a la Ciutadania	
			1 Cap d'Unitat, Servei d'Atenció a la Ciutadania	
			1 Agent notificador/a	
			1 Auxiliar administratiu/na AP, SAC	
			1 Administratiu/na, SAC (retorn)	

**SEGON** - Justificar l'elecció del procediment de provisió per lliure designació, previst a l'article 78.2 Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per a cada nou lloc de treball de responsabilitat en el qual en aquesta proposta de modificació de la Relació de llocs de treball s'ha optat per aquesta forma de provisió:

Núm.	Denominació	Justificació
36	Encarreg. Serv. (Brig., Via P., P. Mòbil)	Càrrecs de comandament amb especial responsabilitat sobre l'àmbit funcional, tècnic i administratiu dels Serveis de Brigada, Via Pública i Parc Mòbil, del qual en depèn l'adequat funcionament, i amb transcendència de les seves decisions sobre la gestió dels recursos públics associats amb el seu sector d'activitat.





67	Coordinador/a de Fires	Càrrec de comandament amb especial responsabilitat sobre l'àmbit funcional, tècnic i administratiu de la Coordinació de Fires, del qual en depèn l'adequat funcionament, i amb transcendència de les seves decisions sobre la gestió dels recursos públics associats amb el seu sector d'activitat.
68	Cap Mitjà/na d'Unitat (A2)*	Càrrec de comandament amb especial responsabilitat sobre l'àmbit funcional, tècnic i administratiu de la Unitat corresponent (que cal especificar en fer l'assignació o provisió del lloc, entre Llicències, SAC. PRO. GIN, INF, o Nòmines), del qual en depèn l'adequat funcionament, i amb transcendència de les seves decisions sobre la gestió dels recursos públics associats amb el seu sector d'activitat.
69	Responsable de Contractació	Càrrec de comandament amb especial responsabilitat sobre l'àmbit funcional, tècnic i administratiu de la Unitat de Contractació administrativa, del qual en depèn l'adequat funcionament, i amb transcendència de les seves decisions sobre la gestió dels recursos públics associats amb el seu sector d'activitat.
76	Director/a de l'Escola de Música	Càrrec de comandament amb especial responsabilitat sobre l'àmbit funcional, tècnic i administratiu de l'Escola de Música municipal, del qual en depèn l'adequat funcionament, i amb transcendència de les seves decisions sobre la gestió dels recursos públics associats amb el seu sector d'activitat.
77	Director/a de Turisme	Càrrec de comandament amb especial responsabilitat sobre l'àmbit funcional, tècnic i administratiu del Turisme municipal, del qual en depèn l'adequat funcionament, i amb transcendència de les seves decisions sobre la gestió dels recursos públics associats amb el seu sector d'activitat.
78	Director/a de Biblioteca	Càrrec de comandament amb especial responsabilitat sobre l'àmbit funcional, tècnic i administratiu de la Biblioteca municipal, del qual en depèn l'adequat funcionament, i amb transcendència de les seves decisions sobre la gestió dels recursos públics associats amb el seu sector d'activitat.
79	Director/a CFO	Càrrec de comandament amb especial responsabilitat sobre l'àmbit funcional, tècnic i administratiu del Centre de Formació Ocupacional, del qual en depèn l'adequat funcionament, i amb transcendència de les seves decisions sobre la gestió dels recursos públics associats amb el seu sector d'activitat.
80	Director/a d'Atenció Primària	Càrrec de comandament amb especial responsabilitat sobre l'àmbit funcional, tècnic i administratiu de l'Atenció Primària dels Serveis socials, del qual en depèn l'adequat funcionament, i amb transcendència de les seves decisions sobre la gestió dels recursos públics associats amb el seu sector d'activitat.
103	Director/a General	Càrrec de comandament amb especial responsabilitat sobre l'àmbit funcional, tècnic i administratiu de la direcció general de l'organització, del qual en depèn l'adequat funcionament, i amb transcendència de les seves decisions sobre la gestió dels recursos públics associats amb el seu sector d'activitat.

**TERCER** - La data d'efectes econòmics i organitzatius d'aplicació d'aquesta modificació de la Relació valorada de llocs de treball de l'Ajuntament de Tortosa serà l'1 de gener de 2018.

**QUART** - Publicar el corresponent anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona”.

\*\_\*\_\*

#### **Intervenció del Sr. Alcalde**

Per exposar la proposta pren la paraula el Sr. Alcalde: Aquest és un document que es va aprovar conjuntament amb el conveni col·lectiu i que entra en funcionament a partir del gener. De fet, l'aprovem

avui amb caràcter retroactiu des de l'1 de gener i, per tant, les nòmines que s'elaboraran a partir d'aquest mes de gener ja seran d'acord amb aquesta Relació valorada de llocs de treball.

No insistiré perquè ja ho vam fer en el seu moment, és la primera Relació valorada de llocs de treball que inclourà tots els treballadors municipals, inclosa la Policia Local, que quan es va fer la primera Relació valorada de llocs de treball no es va incloure, essencialment perquè tenien un Pacte de condicions en vigència. I ha estat consensuada amb els representants dels treballadors a la casa, ha estat aprovada de forma molt unànime per l'Assemblea i, tant el Comitè d'Empresa com la Junta de Personal, li van donar el seu aval per unanimitat.

\*\_\*\_\*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda aprovar la proposta per unanimitat, cosa que suposa la majoria absoluta del nombre legal dels membres de la corporació.

#### **04 - DICTAMEN D'ACORD D'APROVACIÓ PROVISIONAL DE LA MODIFICACIÓ DE L'ORDENANÇA FISCAL T-1 REGULADORA DE LA TAXA PER EXPEDICIÓ DE DOCUMENTS ADMINISTRATIUS.**

Per l'alcalde, Sr. Ferran Bel i Accensi, es presenta i se sotmet a debat del Ple el següent assumpte:

“ S'ha incoat expedient per la modificació de l'Ordenança fiscal núm. T-1 reguladora de la taxa per expedició de documents administratius, en relació a la modificació de l'article 6è per l'eliminació de la referència als volants d'empadronament. Actualment es tracta d'un procediment que ja està molt automatitzat i que no genera un cost significatiu per l'Administració. Per aquest motiu es considera adequada aquesta modificació i està motivada per tal que la simplificació administrativa permeti beneficiar-se econòmicament a tots els ciutadans.

D'altra banda, l'impacte econòmic d'aquesta modificació, que es pot estimar en uns 30 mil euros anuals, lo qual suposa respecte el total d'ingressos corrents del pressupost aproximadament un 0,09%, es pot veure compensat per la millora en l'evolució d'altres ingressos gràcies a la millora de l'eficiència en la gestió tributària i de l'activitat econòmica. Per tant, es considera que no tindrà un impacte econòmic que pugui afectar l'equilibri o l'estabilitat pressupostària.

Vist l'informe d'Intervenció, així com el dictamen favorable de la Comissió Informativa de Serveis Centrals, adoptat en sessió de data 16 de gener de 2018, al Ple municipal proposo adoptar els acords següents:

**PRIMER** - Aprovar provisionalment la modificació de la ordenança fiscal T-1 reguladora de la taxa per expedició de documents administratius, d'acord amb el següent detall

##### **Núm. T-1 Taxa per expedició de documents administratius**

Es modifica l'article 6è, d'acord amb el següent:

##### **Article 6è Tarifa**

La tarifa, en euros, a què es refereix l'article anterior s'estructura en els epígrafs següents:

<b>Concepte</b>	<b>Import (€)</b>
Per expedició de llicències d'ocupació d'habitatges, per cada habitatge	38,60
Per reexpedició de la targeta Tortosa Sènior/targeta acreditativa	4,45
Per expedició duplicat acord Fires dilluns i dissabte	4,45





Per expedició d'informes sobre atestats per accident de trànsit	32,25
Per expedició de permisos d'armes	23,10
Tramitació d'un pla parcial:	
* Fins a 100 habitatges	713,60
* A partir de 100 habitatges s'incrementarà per cada 50 h o fracció	118,80
Tramitació d'un programa d'actuació urbanístic	593,70
Tramitació d'un pla especial	593,70
Tramitació d'un projecte d'urbanització. Serà el 0,07% del PEM amb una quota mínima de	593,70
Tramitació d'un projecte de reparcellació o compensació	593,70
Tramitació d'un projecte de parcel·lació	296,90
Tramitació d'una delimitació d'un polígon d'actuació	178,05
Expedició certificat de condicions urbanístiques	50,90
Expedició certificat de serveis urbanístics	50,90
Expedició certificat d'innecessarietat de llicència per divisió horitzontal	50,90
Expedició de plànol d'alineacions:	
* Fins a 10 ml	118,80
* A partir de 10 ml per cada ml	1,70
Expedició de plànol de rasants :	
* Fins a 50 m <sup>2</sup>	118,80
* A partir de 50 m <sup>2</sup> per cada m <sup>2</sup>	0,15
Senyalar alineacions sobre el terreny :	
* Fins a 10 ml	38,05
* A partir de 10 ml per cada ml	2,50
Senyalar rasants sobre el terreny :	
* Fins a 50 m <sup>2</sup>	44,00
* A partir de 50 m <sup>2</sup> per cada m <sup>2</sup>	0,25
Certificats relacionats amb l'Impost Béns Immobles, rústics i urbans	16,10
Certificats relacionats amb la numeració de policia	32,25
Tramitació de certificats del punt d'informació cadastral	7,10
Còpia DIN A4 en color del parcel·lari cadastral	7,10
Informe tècnic sobre expedient contradictori de ruïna	635,40
Informe peritació terrenys o edificis: 0,05% sobre valoració amb mínim de	35,70
Fotocòpies plànols amillarament, per cadascuna	11,65
Per un exemplar de la normativa urbanística PGOU	86,90
Informe tècnic, emès a instància de part, sobre una edificació o instal·lació	164,95
Fotocòpies DIN A4 (document)	0,15
Fotocòpies DIN A3 (document)	0,25
Còpia plànol a color en paper:	
DIN A4	1,25
DIN A3	2,40
DIN A2	3,60
DIN A1	4,80
DIN A0	6,05
Còpia i fotocòpia plànol monocrom en paper:	
DIN A4	0,90
DIN A3	1,70
DIN A2	2,50
DIN A1	3,35
DIN A0	4,25

Còpia plànol cartografia en paper:	
DIN A4	1,55
DIN A3	3,15
DIN A2	4,70
DIN A1	6,25
DIN A0	7,80
Còpia plànol del POUM en paper:	
DIN A4	1,55
DIN A3	3,15
DIN A2	4,70
DIN A1	6,25
DIN A0	7,80
Cartografia (suport digital):	
* 1 full format dgn	58,00
* 1 full format dwg	46,40
* 1 full format pdf	69,60
Planejament (suport digital):	
-- arxiu informàtic que inclou documentació escrita	60,35
-- arxiu documentació gràfica (en format PDF o Microstation)	60,35
Documentació POUM en paper:	
* 1 exemplar complet (inclou catàleg)	1.449,20
* 1 estudi ambiental	483,05
* 1 estudi impacte ambiental	120,75
Arxiu vialer (format PDF o Microstation) (suport digital)	48,35
Còpia parcel·lari cadastral	5,65
Per validació de poders	6,90
Per impresos del Cadastre:	
* Model 901 i 903	0,60
* Model 902	2,75
* Model 902S	1,00
* Model 904	1,20
* Model 905	1,65
Per emplenar els models 901, 903, 904 i 905	2,25
Per cada exemplar d'ordenança fiscal	1,00
Expedició i renovació de títols de panteons i tombes:	
* Expedició	36,15
* Renovació	30,85
Expedició i renovació de títols de nínxols:	
* Expedició	21,20
* Renovació	18,05
Per la gestió i tramitació de l'informe d'adequació de l'habitatge en el procés de reagrupament familiar	142,40
Per la gestió i tramitació d'informes de grau i d'esforç d'integració social	47,20
Per la tramitació de la llicència de tinença i conducció de gossos potencialment perillosos. Per cada gos.	50,00
Per la tramitació de llicència de conducció de gossos potencialment perillosos. Per cada gos.	25,00
Gestió de la comunicació de nuclis zoològics	33,00
Autorització i renovació de l'autorització per abocament d'aigües residuals en xarxes indirectes	104,85
Expedició acta de matrimoni civil celebrat fora de la Casa Consistorial	181,15
Expedició acta de matrimoni civil, celebrat a la Casa Consistorial	158,45



Per expedició de certificats per a la tramitació dels expedients següents: beques, títol de família nombrosa o de família monoparental, programa d'ajuts d'urgència social i per sol·licitud d'advocat d'ofici, en aquest darrer cas amb informe justificatiu de serveis socials.	2,10
Per expedició de certificats d'empadronament i de convivència per altres tramitacions no incloses en l'epígraf anterior, amb informe justificatiu de serveis socials que acrediti uns ingressos de la unitat de convivència inferiors a 1 cop l'IRSC.	2,10
Per expedició d'altres certificats	7,10

Taxa per drets d'examen per als concursos i oposicions convocats per aquesta corporació, excepte places de la Policia Local, expressat en euros:

Grup	Borses treball i places temporals	Places fixes
A1	31,45	36,70
A2	26,20	31,45
C1	20,95	26,20
C2 i AP	15,75	20,95

Taxa per drets d'examen per als concursos i oposicions convocats per aquesta corporació, per a places de la Policia Local, expressat en euros: 36,70

**SEGON** - Sotmetre, de conformitat amb el que estableix l'article 49.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, i l'article 17 del RDL 2/2004, de 5 de març, els acords precedents a informació pública i audiència de les persones interessades per un termini de trenta dies des de la publicació de l'anunci al BOP, de manera que en aquest període les persones interessades puguin examinar l'expedient i presentar les reclamacions que considerin oportunes.

**TERCER** - Transcorregut el termini d'exposició sense que s'hagin produït reclamacions, els acords adoptats restaran aprovats definitivament, de conformitat amb el que disposa l'article 17.3 del RDL 2/2004, de 5 de març. “.

\*\_\*\_\*

### Intervenció del Sr. Alcalde

Per exposar la proposta pren la paraula el Sr. Alcalde: Essencialment, fem una modificació molt rellevant que jo considero que ara la podem fer, i és que tots els volants d'empadronament –essencialment tots els documents que no siguin certificats– que l'Ajuntament ja té un sistema, avui per avui, d'absoluta automatització en la seva expedició, és a dir, avui ve una persona baix al SAC; demana, sense tenir que presentar una instància, un volant d'empadronament i simplement aplicant una tecla ja surt el volant d'empadronament i no té sentit de que continuéssim cobrant una taxa.

Fins ara aquesta taxa, com vostè saben, en quant als volants d'empadronament era de 7,10€ en caràcter normal, i de 2,10€ per a aquelles persones amb uns recursos econòmics limitats i, previ informe dels Serveis Socials, se'ls hi cobrava només 2,10€ per a determinats usos : beques, sol·licituds d'ajudes, etc., etc.

Entenc que en aquests moments l'Ajuntament també s'ho pot permetre per aquesta doble dualitat: primera, per la sensible millora financera de l'Ajuntament, no és menyspreable tampoc l'efecte econòmic que té i, segona, perquè el procés està absolutament automatitzat.

Per tant, dit això, el que els proposem és eliminar la taxa pel que fa referència als volants d'empadronament. Els hi recordo que, aproximadament, cada any se n'expedeixen entre uns 5000 i uns 6000, per tant, és una millora que, doncs, arribarà a tota la població en general i que serà d'aplicació d'immediata una vegada entri en vigor.

Entenc que també es va informar en la Comissió Informativa de Serveis Centrals.

\*\_\*\_\*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda aprovar la proposta per unanimitat, cosa que suposa la majoria absoluta del nombre legal dels membres de la corporació.

\*\_\*\_\*

**Intervenció del Sr. Alcalde**

Seguidament pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltíssimes gràcies per la seva assistència, moltíssimes gràcies. I sense descartar que poguéssim fer un Ple o dos abans de l'ordinari. Si no n'hi hagués cap altre, doncs, transportaríem els temes pendents al Ple ordinari del mes de febrer. Moltes gràcies.

\*\_\*\_\*

I sense cap més assumpte per tractar, el senyor president aixeca la sessió a les vuit hores i quaranta minuts, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

**El secretari accidental**

Vist i plau  
**L'alcalde**